



Quy tắc ứng xử

Lakeshirts, Inc. d / b / a Blue 84 và tất cả nhân viên và đại diện của họ phản đối các thực tiễn lao động cưỡng bức, không công bằng và lạm dụng và sử dụng Quy tắc Ứng xử của Hiệp hội Lao động Công bằng để hướng dẫn các đối tác chia sẻ giá trị và niềm tin của chúng tôi. Chúng tôi mạnh mẽ tin rằng Quy tắc ứng xử của chúng tôi tuân theo cam kết này và có tối thiểu các quyền cơ bản của con người và chúng tôi yêu cầu tất cả các nhà cung cấp và nhà cung cấp của chúng tôi áp dụng mã này.

LAO ĐỘNG TRẺ EM	Không ai được tuyển dụng dưới 15 tuổi hoặc dưới tuổi để hoàn thành giáo dục bắt buộc, tùy theo mức nào cao hơn.
ĐẾN BÙ	Mọi công nhân đều có quyền được bồi thường cho một tuần làm việc bình thường đủ để đáp ứng các nhu cầu cơ bản của công nhân và cung cấp một số thu nhập tùy ý. Người sử dụng lao động phải trả ít nhất mức lương tối thiểu hoặc mức lương hiện hành phù hợp, tùy theo mức nào cao hơn, tuân thủ tất cả các yêu cầu pháp lý về tiền lương và cung cấp bất kỳ lợi ích rìa nào theo yêu cầu của pháp luật hoặc hợp đồng. Trường hợp bồi thường không đáp ứng nhu cầu cơ bản của người lao động và cung cấp một số thu nhập tùy ý, mỗi chủ lao động sẽ làm việc với FLA để thực hiện các hành động thích hợp nhằm đảm bảo mức bồi thường.
QUAN HỆ VIỆC LÀM	Nhà tuyển dụng phải chấp nhận và tuân thủ các quy tắc và điều kiện làm việc tôn trọng người lao động và tối thiểu, bảo vệ quyền của họ theo luật và quy định về lao động và an sinh xã hội và quốc gia.
CƯỜNG BỨC LAO ĐỘNG	Không được sử dụng lao động cưỡng bức, kể cả lao động tù, lao động có công việc, lao động ngoại giao hoặc các hình thức lao động cưỡng bức khác.
TỰ DO HIỆP HỘI VÀ THƯƠNG LƯỢNG TẬP THỂ	Người sử dụng lao động phải công nhận và tôn trọng quyền của nhân viên để tự do hiệp hội và thương lượng tập thể.
THAY ĐỔI HOẶC LẢI	Mỗi nhân viên sẽ được đối xử tôn trọng và nhân phẩm. Không nhân viên nào phải chịu bất kỳ hành vi quấy rối, lạm dụng tình dục, tâm lý hoặc lời nói nào.
SỨC KHỎE, AN TOÀN VÀ MÔI TRƯỜNG	Người sử dụng lao động sẽ cung cấp một môi trường làm việc an toàn và lành mạnh để ngăn ngừa tai nạn và thương tích đối với sức khỏe phát sinh, liên kết, hoặc xảy ra trong quá trình làm việc hoặc do hoạt động của cơ sở sử dụng lao động. Người sử dụng lao động sẽ áp dụng các biện pháp có trách nhiệm để giảm thiểu các tác động tiêu cực mà nơi làm việc có trên môi trường.
GIỜ LÀM VIỆC	Người sử dụng lao động không yêu cầu người lao động làm việc nhiều hơn giờ làm việc thông thường và làm thêm giờ được luật pháp của nước nơi người lao động làm việc cho phép. Tuần làm việc bình thường không được vượt quá 48 giờ. Người sử dụng lao động sẽ cho phép người lao động nghỉ ngơi ít nhất 24 giờ liên tục trong mỗi khoảng thời gian bảy ngày. Tất cả các công việc làm thêm giờ sẽ được đồng ý. Người sử dụng lao động không được yêu cầu làm thêm giờ một cách thường xuyên và sẽ đền bù tất cả công việc làm thêm giờ với mức phí bảo hiểm. Ngoài các trường hợp ngoại lệ, tổng số giờ làm việc bình thường và làm thêm giờ trong một tuần không quá 60 giờ.
NONDISCRIMINATION	Không ai bị phân biệt đối xử trong việc làm, bao gồm tuyển dụng, bồi thường, tiến bộ, kỷ luật, chấm dứt hoặc nghỉ hưu, trên cơ sở giới tính, chủng tộc, tôn giáo, tuổi tác, khuyết tật, khuynh hướng tình dục, quốc tịch, quan điểm chính trị, nhóm xã hội hoặc dân tộc gốc.
QUYỀN PHỤ NỮ	Nếu không hạn chế tính tổng quát của những điều nói trên và vì mục đích rõ ràng hơn và cụ thể hơn, người sử dụng lao động phải tuân theo điều kiện sau: Người lao động nữ có cơ hội làm việc giống như nam giới, không giới hạn tùy ý về loại công việc hoặc giới hạn đặc biệt trong giờ làm việc; Các tiêu chí liên quan đến tình trạng hôn nhân hoặc sinh sản (ví dụ, xét nghiệm thai kỳ, sử dụng biện pháp tránh thai, tình trạng sinh sản) vì điều kiện làm việc sẽ KHÔNG BAO GIỜ được sử dụng; Các bà mẹ mới được nghỉ phép vắng mặt (có quyền trở lại làm việc) để sinh con và phục hồi sau khi sinh con

Đây là bộ tiêu chuẩn tối thiểu của chúng tôi, phải được tất cả các đối tác, đại diện, cộng sự và nhà cung cấp của chúng tôi chấp nhận. Khi có sự khác biệt hoặc mâu thuẫn trong tiêu chuẩn, tiêu chuẩn cao nhất sẽ được áp dụng. Lakeshirts, Inc. dba Blue 84 có quyền chấm dứt bất kỳ mối quan hệ nào trong đó các tiêu chuẩn này không được duy trì. **Để báo cáo vi phạm mã, bạn có thể liên hệ với chúng tôi theo số 800.627.2780 hoặc gửi email đến hr@lakeshirts.com hoặc corporateresponsibility@lakeshirts.com**