

# பணியிட நடத்தை நநறி

Lakeshirts, Inc. d/b/a Blue 84 மற்றும் அதன் ஊழியர்கள், பிரைநிஸிஸ்கள் அதைவரும், வலுக்கட்டாயமா஁, நியாயமற்ற, இழிவுபடுத்தும் உதழ்ப்பு நடதமுதறகதை ஁ளிர்க்கிறார்கள்; நமது ஁மிப்பீடுகள் மற்றும் நம்பிக்தககதைக் நகாண்ட கூட்டுநிறுவைங்கதைத் தைர்ந்நைடுப்பைற்கா஁ நமது வழிகாட்டியாக நியாயமா஁ உதழ்ப்புச் சங்கப் பணியிட நடத்தை நநறியத (Fair Labor Association Workplace Code of Conduct) பயன்படுத்துகிறார்கள். நமது நடத்தை நநறியா஁து இந்஁ப் பற்றுறு஁஁தயப் பின்பற்றுவைகவும் அடிப்பத ஁மி஁ உரிதமகி஁ன் குதறந்஁பட்ச ஁அதவக் நகாண்டிருப்பைகவும் நாம் வலுவாக நம்புகிதறாம். நமது விற்பதையா஁ர்கள் மற்றும் சப்தையர்கள் அதைவருக்கும் இந்஁ நநறியதக் தகநகாள்வதைக் கட்டாயமாக்குகிதறாம்.

குழந்தை தொழிலாளர்	கட்டாயக் கல்வி முடிந்தபிறகு 15 வயதிற்கு உட்பட்டோ அல்லது வயதுக்கு கீழ் எந்தவொரு நபரும் வேலை செய்யக் கூடாது, எது அதிகமானது?
நட்டஈடு	஁வ்வொரு பணியாளருக்கும் ஁ரு வழக்கமான வேலை வாரம் இழப்பீட்டு உரிமை உண்டு, அது தொழிலாளர்களின் அடிப்படை தேவைகளை பூர்த்தி செய்வதற்கும் சில விருப்பமான வருமானத்தை வழங்குவதற்கும் போதுமானது. முதலாளிகள் குறைந்த பட்ச ஁தியமோ அல்லது அதற்கேற்ற நிலுவையுணர்வு ஁தியமோ உயர்ந்தபட்சம் எதுவாக இருந்தாலும், ஁தியங்கள் மீதான ஁னைத்து சட்டத் தேவைகளுடனும் இணங்குவதோடு, சட்டத்தாலோ அல்லது ஁ப்பந்தத்தாலோ தேவைப்படும் எந்தவொரு சட்டப்பூர்வ சலுகைகளையும் வழங்க வேண்டும். இழப்பீடு தொழிலாளர்கள் அடிப்படை தேவைகளை பூர்த்தி செய்யாமல், சில விருப்பமான வருமானங்களை வழங்குவதில், ஁வ்வொரு முதலாளரும் FLA உடன் இணைந்து செயல்பட வேண்டும், அதனுடன் தொடர்புடைய இழப்பீட்டுத் தொகையை படிப்படியாக ஏற்றுக்கொள்ள வேண்டும்.
தொழில் உறவுகள்	முதலாளிகள், தொழிலாளர்கள் மதிப்பிடும் வேலை மற்றும் விதிமுறைகளுக்கு ஏற்ப, குறைந்தபட்சம், தேசிய மற்றும் சர்வதேச தொழிலாளர் மற்றும் சமூக பாதுகாப்பு சட்டங்கள் மற்றும் ஁ழுங்குமுறைகளின் கீழ் தங்கள் உரிமையை பாதுகாக்க வேண்டும்.
உழைப்பு	கட்டாய உழைப்பு, சிறைச்சாலையோ, அடகுற்ற உழைப்பு, பிணைக்கப்பட்ட உழைப்பு அல்லது கட்டாய உழைப்பு உட்பட எந்தவொரு பிரயோஜனமும் இல்லை.
கூட்டுறவு மற்றும் சேகரிப்பு முகாமைத்துவத்தின் சுதந்திரம்	தொழிலாளர்கள் சங்கம் மற்றும் கூட்டு பேரம் பெறும் உரிமைக்கு ஁ழியர்களின் உரிமையை அங்கீகரித்து மதிக்க வேண்டும்.
சேதாரம் அல்லது அபாயம்	஁வ்வொரு ஁ழியரும் மரியாதையுடனும் நடத்தப்பட வேண்டும். எந்தப் பணியாளரும் எந்த உடல், பாலியல், உளவியல் அல்லது வாய்மொழி துன்புறுத்தல் அல்லது முறைகேடுகளுக்கு உட்பட்டவராக இருக்க வேண்டும்.

<p><b>சுகாதாரம், பாதுகாப்பு மற்றும் சுற்றுச்சூழல்</b></p>	<p>முதலாளிகள், பாதுகாப்பான மற்றும் ஆரோக்கியமான பணியிடங்களை வழங்குவதற்கும், விபத்துகள் மற்றும் காயமடைந்த உடல்நலத்திற்கான காயம், இணைத்திருத்தல், அல்லது வேலை நேரத்திலோ அல்லது முதலாளிகளின் வசதிகளின் செயல்பாட்டின் விளைவாகவோ ஏற்படும். பணியிடங்கள் சூழலில் இருக்கும் எதிர்மறையான தாக்கங்களைக் குறைப்பதற்கான பொறுப்பான நடவடிக்கைகளை முதலாளிகள் ஏற்க வேண்டும்.</p>
<p><b>வேலை நேரம்</b></p>	<p>தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் நாட்டின் சட்டத்தால் அனுமதிக்கப்படும் வழக்கமான மற்றும் கூடுதல் மணிநேரங்களை விட தொழிலாளர்கள் வேலை செய்ய வேண்டியதில்லை. வழக்கமான வேலை வாரம் 48 மணிநேரத்தை தாண்டியதில்லை. ஒவ்வொரு ஏழு நாட்களிலும் தொழிலாளர்கள் குறைந்தபட்சம் 24 மணிநேர ஓய்வுநேர ஓய்வுக்கு அனுமதிக்க வேண்டும். அனைத்து மேலதிக வேலைகளும் இணக்கமாக இருக்கும். முதலாளிகள் ஒரு வழக்கமான அடிப்படையில் மேலதிக நேரத்தை கோரியிருக்க மாட்டார்கள் மற்றும் ஒரு பிரீமியம் விகிதத்தில் அனைத்து மேலதிக வேலைகளையும் ஈடுகட்ட வேண்டும். விதிவிலக்கான சூழல்களில் தவிர, ஒரு வாரம் வழக்கமான மற்றும் கூடுதல் நேரம் மணிநேரம் 60 மணிநேரம் தாண்டாது.</p>
<p><b>பாகுபாடினமை</b></p>	<p>பாலினம், இனம், மதம், வயது, இயலாமை, பாலியல் நோக்குநிலை, தேசியவாதம், அரசியல் கருத்து, சமூக குழு அல்லது இன அடிப்படையில், எந்தவொரு நபரும் பணியமர்த்தல், இழப்பீடு, முன்னேற்றம், ஒழுக்கம், பணிநீக்கம் அல்லது ஓய்வூதியம் உட்பட, எந்தவொரு பாகுபாடுக்கும் உட்பட்டவராக இருக்க வேண்டும். துவக்கம்.</p>
<p><b>பெண்களின் உரிமை</b></p>	<p>மேலே குறிப்பிட்டுள்ள பொதுவான தன்மை மற்றும் அதிக தெளிவு மற்றும் தன்மை ஆகியவற்றின் நோக்கங்களைக் கட்டுப்படுத்தாமல், முதலாளிகள் கீழ்க்கண்ட நிபந்தனைகளுக்கு உட்பட்டு இருக்க வேண்டும்: பெண் தொழிலாளர்கள் வேலை நேரங்களில் வேலைகள் அல்லது சிறப்பு வரம்புகள் மீது தன்னிச்சையான கட்டுப்பாடு இல்லாமல் ஆண்கள், அதே வேலை வாய்ப்புகளை கொண்டிருக்க வேண்டும் ; தொழில் அல்லது இனப்பெருக்க நிலை தொடர்பான அளவுகோல்கள் (உதாரணமாக, கர்ப்ப பரிசோதனைகள், கருத்தடை பயன்பாடு, கருவுறுதல் நிலையைப் பயன்படுத்துதல்) வேலைவாய்ப்புகளின் நிலைமைகளே பயன்படுத்தப்படாது; பிரசவத்தில் இருந்து பிரசவம் மற்றும் மீட்சிக்கான மீட்புக்கான புதிய தாய்மார்கள் இல்லாத நிலையில் (பணிக்கு திரும்பும் உரிமையுடன்)</p>

நமது கூட்டுறியுவைங்கள், அவற்றின் பிரதிநிதிகள், இதனயாைர்கள், சப்தையர்கள் ஆகியயார் அதைவராலும் தகக்நகாள்ைப்பட தவண்டிய நமது குதறநைபட்சத் ைரநிதைத் நைாகுைி இது. ைரநிதைகில் தவறுபாடுகள் அல்ைது முரண்பாடுகள் எழும்பாது, மிக உயர்நை ைரநிதைதய நபாருந்தும். இநைத் ைரநிதைகதைக் கதடப்பிடிக்காை எநை உறதவயும் நிறுத்ை Lakeshirts, Inc. dba Blue 84-க்கு உரிதம உளைது.

ஒரு நநறி மீறதைத் நைரிவிக்க நீங்கள் எங்கதை 800.627.2780 என்ற எண்ணில் நைாடர்பு நகாள்ைாம் அல்ைது [hr@lakeshirts.com](mailto:hr@lakeshirts.com) அல்ைது [corporateresponsibility@lakeshirts.com](mailto:corporateresponsibility@lakeshirts.com) என்ற மின்ைஞ்சல் முகவரிக்கு மின்ைஞ்சல் அனுப்பைாம்