



行为守则

Lakeshirts公司d/b/a Blue 84及其所有员工和代表反对强迫、不公平和虐待劳工的做法。公平劳工协会的“工作场所行为准则”是选择分享我们价值观和信仰的合作伙伴的指南。我们相信我们的行为准则包含人权的最低要求。采用此代码是我们所有供应商和供应商的要求。

兒童工作	任何人不得在15歲或以下的年齡就業，以較大者為準。
清算	每個工人都有權得到一周的正常工作的補償，這足以滿足工人的基本需求並提供可支配收入。僱主必須至少支付最低工資或相應的現行工資，以較高者為準，符合所有法定工資要求，並提供法律或合同規定的任何額外福利。當補償不滿足工人的基本需求並提供可自由支配的收入時，每個僱主都必須與FLA合作採取適當措施，逐步尋求達到一定程度的補償。
就業關係	僱主必須遵守和遵守尊重工人的僱用規則和條件，並且至少要根據國家和國際的安全和工作法律和法規保護他們的權利
強迫工作	不會使用強迫勞動，包括在監獄工作，強迫勞動，債役勞工或其他形式的強迫勞動。
自由和集體談判	僱主必須承認和尊重員工的結社自由和集體談判的權利。
騷擾或濫用	每位員工都必須尊重和尊重。任何員工不得受到任何類型的騷擾或身體、性、心理或言語虐待。
健康，安全和環境	僱主必須提供一個安全和健康的工作場所，以防止在工作過程中或由於僱主設施運行而產生的，與之相關的或者發生的事故和健康傷害。僱主必須採取負責任的措施來減輕工作場所對環境的負面影響。
工作時間	僱主不應該要求工人在工人工作的國家的法律允許的正常和非常時間之外工作。正常工作週不得超過48小時。僱主必須允許工人每七天至少連續24小時休息。所有加班工作都將是自願的。僱主不得定期要求加班，並且必須以特殊費率補償所有加班費。除特殊情況外，一周中正常和非正常小時的總和不得超過60小時。
禁止歧視	根據性別，種族，宗教，年齡，殘疾，性取向，國籍，政治見解，社會或族裔群體的情況，任何人不得在就業方面受到歧視，包括僱傭，報酬，晉升，紀律，解僱或退休。起源。
女性的權利	在不限制上述內容的一般性的前提下，為了更加明確和明確，僱主必須滿足以下條件：女性工作者與男性具有相同的就業機會，對工作類型或工作時間的特殊限制沒有任意限制；永遠不要使用與婚姻狀況或生殖狀況相關的標準（如懷孕測試，避孕使用，生育狀況）作為就業條件；新生母親有權離開（有權返回工作）分娩和從分娩中康復

這是我們所有合作夥伴，代表，合作夥伴和供應商必須採用的最低標準。當規則出現差異或衝突時，最高級別適用。Lakeshirts, Inc. dba Blue 84保留終止未確認這些標準的任何關係的權利。要舉報違規行為，您可以撥打800-627-2780與我們聯繫，或發送電子郵件至hr@lakeshirts.com或corporateresponsibility@lakeshirts.com